



A társadalombiztosítás évközi változásai, pénzbeli ellátásainak számítása

2015. június 17.

Előadó:

9⁰⁰-12⁰⁰ Dr. Bogdán Zsuzsanna főosztályvezető, OEP

A keresőképtelenségről

- ❖ Keresőképtelenségről és annak igazolásáról
- ❖ Kik tekintünk keresőképtelennek
- ❖ A keresőképtelenségi kódok és a kódváltás hatása a pénzbeli ellátásokra
- ❖ „8”-as kódról „9”-re váltás és fordítva
- ❖ „1”-es kódról „8”-asra váltás és fordítva

A táppénzre vonatkozó szabályokról

Röviden:

- ❖ Jogosultsági szabályok
- ❖ A táppénzre jogosultság időtartama
- ❖ A táppénzes előzmény,
 - ❖ az előzményszámítás szabályai
- ❖ Fennálló biztosítási jogviszony
 - ❖ Jogutódlás, „30 napos szabály”

Példák a fentiekre

Táppénz számítás

Milyen jövedelmeket lehet figyelembe venni?

Az egészségbiztosítás pénzbeli ellátásai és a baleseti táppénz összegének megállapításánál

- az ellátásra való jogosultság kezdő napján fennálló biztosítási jogviszonyban,
- személyi jövedelemadó előleg megállapításához a NAV felé bevallott jövedelmet

kell figyelembe venni.

Szerződés szerinti havi jövedelem:

- betegség szabadságra jogosultak esetén az ellátásra való jogosultság kezdő napjának hónapjára számított távolléti díj, illetve az illetmény egy hónapra járó összege
- egészségügyi szabadságra jogosultak esetében az ellátásra való jogosultság kezdő napjának hónapjára számított, egészségügyi szabadság idejére járó távolléti díj,
- egyéni és társas vállalkozók esetében a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér másfélszerese,
- a Tbj. 5. § (1) bekezdés g) pontja esetében a 30 napot meg nem haladó biztosítási jogviszony esetén a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér, egyéb esetben a jogviszony alapjául szolgáló szerződésben meghatározott díj,
- mezőgazdasági őstermelő esetében a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér.

Táppénz naptári napi alapjának kiszámítása

Van 180 napi pénzbeli eg. bizt. járulék alapot képező jövedelem?

Igen,
A számítás az alapján történik

Nincs! Miért?

180 napig
tp, btp, csed, gyed

Pl. Munkáltatót váltott

Kedvezmény szabály

Van a Tbj. 5. § szerinti 180 napos folyamatos biztosításban töltött idő

Nincs a Tbj. 5. § szerinti 180 napos folyamatos bizt. idő

Van 120 napi pénzbeli eg. bizt. járulék alapot képező jövedelem

Minimálbér, ha tényleges, vagy a szerződés szerinti kevesebb, akkor az

Igen,
A számítás az alapján történik

Nincs!

Van 30 napnyi jövedelem?

van

nincs

Tényleges jövedelem (30-119 nap)

Szerződés szerinti jövedelem

Példa

180 napi jövedelem alapján
(Ebtv. 48. § (1) bek.)

- Az igénylő 2010.01.01-től 2014.02.25-ig állt biztosítási jogviszonyban az „A” munkáltatónál. 2014.03.15-től munkaviszonyban állóként jelenleg is biztosított az „B” munkáltatónál. Az igénylő beteg gyermekére tekintettel gyermekápolási táppénzt igényel 2015.01.19-től.

Havi bevallási adatok

Hónapok (2014)	NAV-hoz bevallott havi jövedelem adat	Figyelembe vehető jövedelem
október	140 000 Ft	140 000 Ft
szeptember	180 000 Ft	180 000 Ft
augusztus	145 000 Ft	145 000 Ft
július	180 000 Ft	180 000 Ft
június	200 000 Ft	200 000 Ft
május	180 000 Ft	180 000 Ft
április	180 000 Ft	84 000 Ft

- A biztosított táppénzen volt: 2014. októberben 10 napot, 2014. augusztusban 8 napot.
- Az irányadó időszak 2014.03.15-től 2014.10.31-ig, a számítási időszak 2014.04.17-től 2014.10.31-ig tart. (180 nap)
- A naptári napi alap $1.109.000 \text{ Ft} / 180 = 6.161,11 \text{ Ft}$ (100%)

- * A 2014.04.17-től 2014.04.30-ig figyelembe vehető jövedelmet úgy kell megállapítani, hogy a 2014.04. hónapban bevallott 180.000 Ft havi jövedelmet osztani kell a 2014. április hónap naptári napjainak számával (30) és a kapott eredményt szorozni kell 14-el.

Példa 120 napi jövedelem alapján (Ebtv. 48. § (2) bek)

- Az igénylő 2014.06.15-től munkaviszonyban állóként jelenleg is biztosított az „A” munkáltatónál. Korábban a „B” munkáltatónál volt biztosított 2012.03.01-től 2014.05.30-ig. Az igénylő saját betegségére tekintettel a betegszabadság kimerítését követően táppénzre jogosult 2015.02.10-től.
- Biztosított táppénzen volt 2014. novemberben 15 napot, gyermekápolási táppénzben részesült 2014. augusztusban 12 napot.
- Irányadó időszak 2014.06.15-től 2014.11.30-ig, a számítási időszak 2014.07.07-től 2014.11.30-ig tart (a kieső időket figyelembe véve ezen időszak alatt találunk 120 naptári napi jövedelmet).
- A naptári napi alap 470.322 Ft / 120 = 3.919,35 Ft (100%)
- * A 2014.07.07-től 2014.07.31-ig figyelembe vehető jövedelmet úgy kell megállapítani, hogy a 2014.07. hónap bevallott 120.000 Ft havi jövedelmet osztani kell a 2014. július hónap naptári napjainak számával (31) és a kapott eredményt szorozni kell 25-el.

Havi bevallási adatok

Hónapok (2014)	NAV-hoz bevallott havi jövedelem adat	Figyelembe vehető jövedelem
november	60 000 Ft	60 000 Ft
október	120 000 Ft	120 000 Ft
szeptember	120 000 Ft	120 000 Ft
augusztus	73 548 Ft	73 548 Ft
július	120 000 Ft	96 774 Ft*

Példa tényleges jövedelem alapján (Ebtv. 48. § (3) bek)

- A 2012.01.01-től folyamatosan biztosított, 2014.09.01-től áll munkaviszonyban az „A” munkáltatónál. Az igénylő táppénzt igényel 2015.02.10-től.
- Irányadó időszak 2014.09.01-től 2014.11.30-ig,
- a számítási időszak 2014.09.01-től 2014.11.30-ig tart.
A naptári napi alap 550 000 Ft / 91 = 6.043,95 Ft (100%)
- (91 napi tényleges jövedelem alapján kell a táppénz alapját megállapítani, mert a biztosított rendelkezik a Tbj. 5. §-a szerinti 180 nap folyamatos biztosításban töltött idővel és a tényleges jövedelme több, mint 30 nap.)

Havi jövedelem adatok

Hónapok (2014)	NAV-hoz bevallott havi jövedelem adat	Figyelembe vehető jövedelem
november	190 000 Ft	190 000 Ft
október	180 000 Ft	180 000 Ft
szeptember	180 000 Ft	180 000 Ft

Biztosítási idők összeszámítása

Hogyan kell összeszámítani a biztosítási időket?

- A megszűnt biztosítási jogviszonyból származó biztosításban töltött napok közül azokat, amelyek megelőzik a keresőképzetlenség első napján fennálló biztosítás kezdő napját, hozzá kell számítani a fennálló biztosításban töltött napokhoz.
- Az összeszámított biztosítási jogviszony időtartamát ahhoz a fennálló jogviszonyhoz kell hozzászámítani, amelyiknél a biztosított az ellátást kéri.
- Ha a biztosított több fennálló jogviszonyából kéri az ellátást, a kérelemmel érintett valamennyi fennálló biztosítási jogviszonyhoz külön-külön hozzá kell számítani a megszűnt biztosítási jogviszonyból származó biztosításban töltött napoknak a fennálló biztosítás kezdő napját megelőző napjait
- Példák!

Mikor nem jár táppénz?

Nem jár táppénz a biztosítottnak:

- a keresőképzetlenségnek arra az időtartamára, amely alatt a biztosítás szünetel, munkavégzési kötelezettség hiányában keresetvesztés nincs, továbbá a betegszabadság lejártát követő szabadnapra és heti pihenőnapra, ha az azt követő munkanapon (munkaszüneti napon) a keresőképzetlenség már nem áll fenn,
- a keresőképzetlenségnek arra a tartamára, amelyre a biztosított a teljes keresetét megkapja, illetve, ha a keresetét részben kapja meg, a részben megkapott kereset után,
- a gyermekgondozási segély folyósításának az idejére, ide nem értve a segély mellett végzett munka alapján járó táppénzt.
- az előzetes letartóztatás és a szabadságvesztés tartamára,
- a saját jogú nyugdíj folyósításának időtartamára
- a korhatár előtti ellátás, a szolgálati járandóság, a balettművészeti életjáradék és az átmeneti bányászjáradék folyósításának az idejére, ide nem értve a korhatár előtti ellátás, a szolgálati járandóság, a balettművészeti életjáradék, illetve az átmeneti bányászjáradék mellett végzett munka alapján járó táppénzt.

A táppénz

Mi a kereset fogalma?

A Tbj. 5. §-ában meghatározott jogviszonyban személyes munkavégzésért járó pénzübeli egészségbiztosítási járulékalapot képező jövedelem.

Mit jelent a keresőtevékenység?

A Tbj. 5. §-ában meghatározott biztosítási jogviszonyban, valamint egyszerűsített foglalkoztatás keretében végzett személyes tevékenység.

Csecsemőgondozási díj

Jogosultsági feltételek:

Ki jogosult?

- főszabály szerint a szülő nő,

Mikor?

- ha a szülest megelőző két éven belül 365 napig biztosított volt, és
- biztosítás ideje alatt szül, vagy a biztosítás megszűnését követő 42 napon belül szül, vagy
- a biztosítás megszűnését követő 42 napon túl baleseti táppénz folyósításának ideje alatt, vagy a folyósítást követő 28 napon belül szül.

Mit lehet beszámítani a 365 nap előzetes biztosítási időbe?

- a biztosítás megszűnését követő baleseti táppénz, csecsemőgondozási díj, gyermekgondozási díj - kivéve a 42/E. § alapján megállapított gyermekgondozási díj (DIPLOMÁS GYED) - folyósításának az idejét,
- közép- vagy felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán egy évnél hosszabb ideje folytatott tanulmányok idejéből 180 napot,
- a rehabilitációs járadék, rehabilitációs ellátás folyósításának idejét.

CSECSEMŐGONDOZÁSI DÍJ (volt terhességi-gyermekágyi segély)

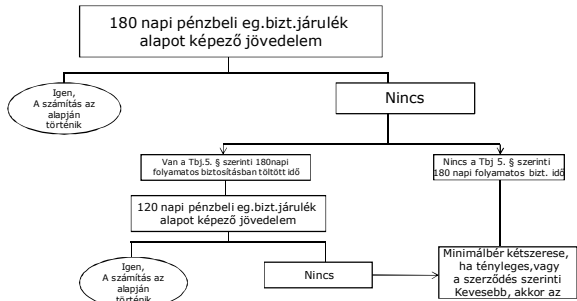
Ki lehet jogosult még?

1. vérszerinti apa,
2. az örökbefogadó nő,
3. az örökbefogadó férfi,
4. a családba fogadó gyám

Mikor?

1. ha, a szülő nő meghal, vagy a szülő nő egészségügyi okok miatt kikerül abból a háztartásból, ahol a gyermeket gondozzák, és
 - megfelel a szülő nőre vonatkozó már említett egyéb jogosultsági feltételeknek.
2. ha, a csecsemőt örökbefogadási szándékkal nevelésbe vette, és
 - megfelel a szülő nőre vonatkozó már említett egyéb jogosultsági feltételeknek.
3. ha, az örökbefogadó nő meghal, vagy az örökbefogadó nő egészségügyi okok miatt kikerül abból a háztartásból, ahol a gyermeket gondozzák, vagy
 - ha, az örökbefogadó férfi egyedül vette örökbefogadási szándékkal nevelésbe a csecsemőt és
 - megfelel a szülő nőre vonatkozó már említett egyéb jogosultsági feltételeknek.
4. ha, a csecsemőt jogerős döntés alapján gondozza,
 - megfelel a szülő nőre vonatkozó már említett egyéb jogosultsági feltételeknek.

Csecsemőgondozási díj naptári napi alapjának kiszámítása



Várható változás a CSED számításnál

(T/4646. törvényjavaslat)

42. § az alábbi két bekezdéssel egészül ki.

„(4a) Ha a gyermek gyermekgondozási díj vagy gyermekgondozási segély igénybevétele alatt, vagy annak megszűnését követő egy éven belül születik, és az újabb gyermek születését megelőzően utolsóként született gyermek jogán megállapított csecsemőgondozási díj naptári napi alapja magasabb összegű, mint a (2)–(4) bekezdés alapján számított csecsemőgondozási díj naptári napi alapja, akkor a magasabb naptári napi alap alapján kell az ellátást megállapítani.”

„(4b) A (4a) bekezdés csak akkor alkalmazható, ha az utolsóként megállapított ellátás alapja kizárólag a jogosultság kezdő napján fennálló jogviszonyban elért jövedelem figyelembevételével került megállapításra.”

Példa szóban

A gyermekgondozási díj

- ◆ Ki jogosult?
 - a szülő
- ◆ Kit tekinthető szülőnek gyermekgondozási díj esetében?
 - vér szerinti és az örökbefogadó szülő, továbbá az együtt élő házastárs,
 - az a személy, aki a saját háztartásában élő gyermeket örökbe kívánja fogadni, és az erre irányuló eljárás már folyamatban van,
 - a gyám.
- ◆ Ki nem tekinthető szülőnek gyermekgondozási díj esetében?
 - a helyettes szülő,
 - a gyermekvédelmi gyám
 - a nevelőszülő, függetlenül attól, hogy kirendelték gyámként.

Jogosultsági szabályok

- ◆ Mikor jogosult a szülő?
 - ha biztosított, és
 - a gyermekgondozási díj igénylését – szülő anya esetében a szülést – megelőző két éven belül 365 napig biztosított volt, és
 - a gyermeket saját háztartásában neveli
- vagy
- ha a csecsemőgondozási díjban részesülő személy biztosítási jogviszonya a csecsemőgondozási díjra való jogosultság időtartama alatt szűnt meg, feltéve, hogy a csecsemőgondozási díjra való jogosultsága a biztosítási jogviszonyának fennállása alatt keletkezett, és a szülést megelőző két éven belül 365 napig biztosított volt.

Jogosultsági szabályok

Mit lehet beszámítani a 365 nap előzetes biztosítási időbe?

- a biztosítás megszűnését követő baleseti táppénz idejét,
- közép- vagy felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán egy évnél hosszabb ideje folytatott tanulmányok idejéből 180 napot,
- a rehabilitációs járadék, rehabilitációs ellátás folyósításának idejét.

◆ Példa:

A gyermek 2015. 05.19-én született. A jelenleg fennálló biztosítási jogviszony 2014. 07. 01-jén kezdődött. Ezt megelőzően passzív jogon részesült a biztosított az 1. gyermekkel thgys-ben majd gyed-ben.

Jogosult a biztosított csed-re? És gyed-re?

Gyed naptári napi alapjának számítása

- a gyermekgondozási díjra való jogosultság kezdő napját megelőző harmadik hónap utolsó napjától, legfeljebb a jogosultság kezdő napját megelőző naptári év első napjáig visszafele kell keresni 180 naptári napi pénzbeli egészségbiztosítási járulékalapot képező jövedelmet. A folyamatos biztosítási idő megszakítása esetén a gyermekgondozási díj alapjaként a megszakítást megelőző jövedelmet nem lehet figyelembe venni. Példa!
- Kedvezmény szabály? (példa!)
 - Kedvezmény szabály: ha azért nincs az igénylőnek gyermekgondozási díjra való jogosultság kezdő napját megelőző harmadik hónap utolsó napjától, legfeljebb a jogosultság kezdő napját megelőző naptári év első napjáig visszafele legalább 180 naptári napi jövedelme, mert legalább 180 napig táppénzben, baleseti táppénzben, csecsemőgondozási díjban, vagy gyermekgondozási díjban részesült – kivéve méltányosságból megállapított ellátások – az ellátás naptári napi összegét az utolsóként megállapított ellátás alapjának figyelembe vételével kell megállapítani, ha az a szerződés szerinti jövedelemnél kedvezőbb.
 - Ezt a szabályt csak akkor lehet alkalmazni, ha az utolsóként megállapított ellátás alapja kizárólag a jogosultság kezdő napján fennálló jogviszonyban elért jövedelemből került kiszámításra.

Példa

180 napi jövedelem alapján (Ebtv. 48. § (1) bek.)

Az igénylő 2010.01.01-től 2014.02.25-ig állt biztosítási jogviszonyban az „A” munkáltatónál. 2014.03.15-től munkaviszonyban állóként jelenleg is biztosított az „B” munkáltatónál. Az igénylő 2014. 12.11-én született gyermekére tekintettel gyermekgondozási díjat igényel 2015.05.29-től.

A biztosított táppénzben volt: 2014. októberben 10 napot, 2014. augusztusban 8 napot, novemberben teljes hónapot és decemberben a szülésig.

Az irányadó időszak 2014.03.15-től 2015.02.28-ig, a számítási időszak 2014.04.17-től ??? 2015.10.31-ig tart. (ebben az időszakban van a 180 nap)
A naptári napi alap $1.109.000 \text{ Ft} / 180 = 6.161,11 \text{ Ft}$ (100%)

* A 2014.04.17-től 2014.04.30-ig figyelembe vehető jövedelmet úgy kell megállapítani, hogy a 2014.04. hónap bevallott 180.000 Ft havi jövedelmet osztani kell a 2014. április hónap naptári napjainak számával (30) és a kapott eredményt szorozni kell 14-ei.

Havi bevallási adatok

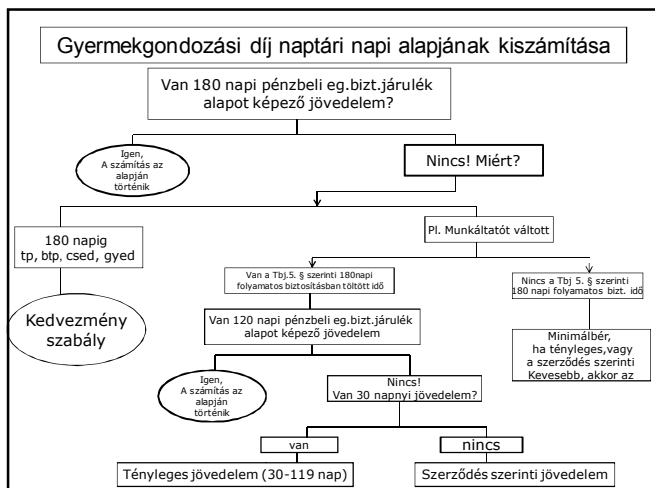
Hónapok (2014)	NAV-hoz bevallott havi jövedelem adat	Figyelembe vehető jövedelem
október	140 000 Ft	140 000 Ft
szeptember	180 000 Ft	180 000 Ft
augusztus	145 000 Ft	145 000 Ft
július	180 000 Ft	180 000 Ft
június	200 000 Ft	200 000 Ft
május	180 000 Ft	180 000 Ft
április	180 000 Ft	84 000 Ft*

Gyed naptári napi alapjának számítása

ha a gyermekgondozási díjra való jogosultság kezdő napját megelőző harmadik hónap utolsó napjától, legfeljebb a jogosultság kezdő napját megelőző naptári év első napjáig visszafele nincs 180 naptári napi jövedelem, de van 120 napi jövedelem és rendelkezik az igénylő Tbj. 5.§ szerinti 180 nap folyamatos biztosítási idővel, akkor a 120 napi jövedelem lesz az ellátás alapja. (példa!)

ha a gyermekgondozási díjra való jogosultság kezdő napját megelőző harmadik hónap utolsó napjától, legfeljebb a jogosultság kezdő napját megelőző naptári év első napjáig visszafele nincs 120 napi jövedelem, de rendelkezik az igénylő Tbj. 5.§ szerinti 180 nap folyamatos biztosítási idővel, akkor a tényleges, ennek hiányában a szerződés szerinti jövedelem lesz az ellátás alapja. (30-119) (példa!)

ha a gyermekgondozási díjra való jogosultság kezdőnapját megelőzően az igénylő nem rendelkezik Tbj. 5.§ szerinti 180 nap folyamatos biztosítási idővel, akkor az ellátás alapja a minimálbér, kivéve, ha a tényleges vagy a szerződés szerinti jövedelem ennél kevesebb. (példa!)



Gyed naptári napi összeg számítása és az előleg

- Gyed mértéke: 70 %
- A gyed maximum (147.000 Ft)

Mikor kell előleget megállapítani?

- ♦ Pénzbeli ellátásra való jogosultság esetén, ha az ellátás naptári napi alapja (összege) huszonegy napon belül azért nem állapítható meg, mert nem került sor a biztosított jövedelméről bevallás benyújtására az adóelőleg megállapításához, a rendelkezésre álló adatok alapján az igénylő részére végzésben előleget kell megállapítani.
- ♦ A pénzbeli ellátásról szóló érdemi döntést legkésőbb az előlegről szóló végzés meghozatalát követő egy éven belül a rendelkezésre álló adatok alapján meg kell hozni. A pénzbeli ellátás határozattal történő megállapításakor a pénzbeli ellátás összegébe a folyósított előleg összegét be kell számítani.

Várható változások a gyed számítás alapján (T/4646. sz. tv javaslat)

42/D. § (1) A gyermekgondozási díj összege

- a) a (2) és (3) bekezdés szerinti esetben a naptári napi alap 70%-a,
- b) a (4) bekezdés szerinti esetben a naptári napi jövedelem 70%-a,

de legfeljebb havonta a mindenkori minimálbér kétszeresének 70%-a.

- (2) A gyermekgondozási díj naptári napi alapját a 48. § (1)–(3) bekezdésében foglaltak szerint kell megállapítani azzal, hogy ha az ellátásra jogosult megfelel a 42/E. § (1) bekezdés b) pontja szerinti feltételeknek, az ellátás összege nem lehet kevesebb a 42/E. § (5) bekezdésében meghatározott összegnél.
- (3) Ha a naptári napi alap nem állapítható meg a (2) bekezdésben foglaltak szerint, akkor a naptári napi alap a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének harmincad része azzal, hogy ha a biztosított naptári napi jövedelme a minimálbér kétszeresének harmincad részét nem éri el, a gyermekgondozási díj összegének megállapításánál a biztosított tényleges jövedelmét kell figyelembe venni. Tényleges jövedelem hiányában a szerződés szerinti jövedelmet kell figyelembe venni.
- (5) Ha a gyermek gyermekgondozási díj vagy gyermekgondozási segély igénybevétele alatt, vagy annak megszűnését követő egy éven belül születik, és az újabb gyermek születését megelőzően utolsóként született gyermek jogán megállapított csecsemőgondozási díj naptári napi alapja magasabb összegű, mint a (2) és (3) bekezdés alapján számított gyermekgondozási díj naptári napi alapja, akkor a magasabb naptári napi alap alapján kell az ellátást megállapítani.
- (6) Az (5) bekezdés csak akkor alkalmazható, ha az utolsóként megállapított csecsemőgondozási díj alapja kizárólag a jogosultság kezdő napján fennálló jogviszonyban elért jövedelem figyelembevételével került megállapításra.
- (9) Ha a biztosított egyidejűleg fennálló több jogviszony alapján jogosult gyermekgondozási díjra, a jogviszonyonként megállapított díjak összegét egybe kell számítani. Az ellátás összege egybeszámítás esetén sem haladhatja meg az (1) bekezdésben megállapított legmagasabb összeget. Amennyiben az ellátás egybeszámított összege meghaladná az (1) bekezdésben megállapított legmagasabb összeget, a gyermekgondozási díj összegét minden év január 15-éig hivatalból felül kell vizsgálni, és a tárgyévre érvényes összeghatár figyelembevételével január 1-jei időponttól újra meg kell állapítani.

Választás az ellátások között

Példák ugyanazon gyermek jogán járó ellátások folyósítására:

- 1 gyermek + 1 jogviszony, de több pénzbeli ellátás = választani kell
- 1 gyermek + több jogviszony + több ellátás= jogviszonyonként bírálom el, DE! jogviszonyonként választani kell.
- 1 gyermek + 1 jogviszony, de több ellátás (cst. vagy pénzbeli) = választani kell a cst. és a pénzbeli ellátás között
- Kivéve a gyed, gyes mellett munkát vállaló táppénze
- 1 gyermek + szülők + több ellátás= 1 szülő 1 ellátást kaphat (kivéve gyáp)

„Gyed extra” keretében folyósított ellátások

Különböző korú gyermekek után járó ellátások egyidejű folyósítása

több gyermek + 1 szülő + több ellátás (cst. vagy pénzbeli) = minden gyermek után jár 1 ellátás,

több gyermek + 1 szülő + több pénzbeli ellátás = minden gyermek után jár 1 ellátás,

(2013. 06.02.-gyed, 2014. 05.27.-gyed, 2015. 05.19.-csed)

több gyermek + több szülő + több ellátás (pénzbeli ellátás és cst.) = minden gyermek után jár 1 ellátás, de csak az egyik szülő veheti igénybe,

de minden esetben feltétel, hogy a legkisebb gyermek 2013. 12.31-ét követően szülessen.

Gyed maximum (42/D.§ (7) bek.)

- ◆ Egy jogviszony alapján egy gyermek után 1 gyed maximum
- ◆ Több jogviszony esetén, egy gyermek után megállapított gyed-nek 1 maximuma van (összeszámolom)
- ◆ Egy jogviszony alapján, de több gyermek után járó gyed esetén gyermekenként van a gyed-nek maximuma (több maximum)
- ◆ Több jogviszony esetén és több gyermek esetén több maximum (jogviszonyonként összeszámítjuk a gyed-et és gyermekenként lesz egy maximum)

Gyed folyósításnak időtartama

- Mikortól folyósítható legkorábban a gyermekgondozási díj?
A csecsemőgondozási díj, illetve annak megfelelő időtartam (168 nap) lejártát követő naptól.
- ◆ Meddig lehet jogosult az igénylő gyermekgondozási díjra?
Szülő anya esetében a szülést, egyéb esetben a jogosultságot megelőző két éven belül megszerzett biztosításban töltött napoknak megfelelő időtartamra, de legfeljebb a gyermek 2. életévének betöltéséig.
- ◆ Ikergyermek esetében további 1 évig

Gyed folyósításnak időtartama 2., 3. gyermek esetén

Ha a gyermekgondozási díjra jogosult a jogosultság megszerzésekor vagy azt megelőző 2 éven belül, másik – különböző korú – gyermekére tekintettel jogosult volt gyermekgondozási díjra, a gyermekgondozási díj folyósításának időtartama

- a) nem lehet rövidebb az utóljára folyósított gyermekgondozási díj (1) bekezdés alapján megállapított időtartamánál,
- b) nem hosszabbodik meg az új gyermekgondozási díj megállapítására jogosító gyermek jogán megállapított terhességi-gyermekágyi segély/csecsemőgondozási díj jogosultsági idejével, és
- c) nem hosszabbodik meg az utolsóként született gyermek jogán megállapított gyermekgondozási díj, gyermekgondozási segély jogosultsági idejével.

THGYS/CSED - GYED - GYES - THGYS/CSED - GYED

Példák!!

Nem jár a gyed

Nem jár gyermekgondozási díj a biztosítottnak:

- a jogosult a gyermek 1 éves kora előtt bármilyen jogviszonyban - ide nem értve a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban végzett tevékenységet - keresőtevékenységet folytat;
- a jogosult a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 4. § (1) bekezdés i) pontjában meghatározott egyéb rendszeres pénzellátásban részesül, ide nem értve a táppénzt, a baleseti táppénzt, a csecsemőgondozási díjat, a gyermekgondozási díjat, a gyermekgondozási támogatást, az álláskeresési járadékot és segélyt, a vállalkozói és a munkanélküli járadékot, valamint az álláskeresést ösztönző juttatást, vagy ha a jogosult rendszeres pénzellátásban részesül és a csecsemőgondozási díjra vagy a gyermekgondozási díjra való jogosultság kezdő napján pénzbeli egészségbiztosítási járulék fizetésére kötelezett;
- a gyermeket ideiglenes hatállyal elhelyezték, nevelésbe vették, továbbá ha harminc napot meghaladóan bentlakásos szociális intézményben helyezték el;

Nem jár a gyed

Nem jár gyermekgondozási díj a biztosítottnak:

- ♦ a gyermeket napközbeni ellátást biztosító intézményben (bölcsőde, családi napközi, házi gyermekfelügyelet) helyezték el, kivéve ha a gyermek 1 éves kora után a jogosult keresőtevékenységét folytat, továbbá ide nem értve a rehabilitációs, habilitációs foglalkozást nyújtó intézményi elhelyezést;
- ♦ a jogosult előzetes letartóztatásban van vagy szabadságvesztés-, elzárásbüntetését tölti;
- ♦ a gyermekgondozási díj első igénybevétele a gyermek egy éves kora után kezdődik, az első igénybevétel első napjától számított 60 napig, ha a jogosult bármilyen jogviszonyban - ide nem értve a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban végzett tevékenységet - keresőtevékenységet folytat, kivéve ha az igénylő a gyermekre tekintettel csecsemőgondozási díjat vett igénybe, vagy a gyermekgondozási díjban részesülő meghal;

Eljárási szabályokról

- ♦ Igényérvényesítésre vonatkozó szabályok
- ♦ Hatásköri szabályok (különös tekintettel a gyed-re egyidejűleg fennálló többes jogviszony esetén)
- ♦ Az ügyintézési határidők
- ♦ A döntéshozatalról
 - Egyszerűsített határozat
 - Ket. szerinti határozat
- ♦ A jogorvoslati lehetőségekről
 - Fellebbezés
